

## Vergoedingenreglement Stichting Zending Wereldwijd

1. Leden van het bestuur kunnen na overleg aanspraak maken op een onkostenvergoeding op basis van de daadwerkelijk gemaakte kosten. Zij ontvangen geen vergoeding voor de uit hoofde van hun bestuursfunctie uitgevoerde werkzaamheden. Wel mogen zij vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is.
2. Leden van het bestuur kunnen worden ingeschakeld voor de uitoefening van uitvoerende werkzaamheden die geen bestuurstaken zijn. Zij kunnen hiervoor een redelijke vergoeding krijgen, al dan niet na aftrek van de verschuldigde loonheffingen. Het betreffende bestuurslid zal niet deelnemen aan de discussie noch aan de besluitvorming over het aangaan van de opdracht of aanstelling voor uitoefening van enige uitvoerende werkzaamheden, en evenmin over de hoogte van de vergoeding. De resterende bestuursleden (tenminste 2) beoordelen bij het aanstellen van hun medebestuurder of hij gekwalificeerd is voor het uitoefenen van de taak.
3. De hoogte van de in lid 2 bedoelde vergoeding zal worden bepaald met inachtneming van het algemeen nuttige doel van de stichting en mag niet meer dan redelijk zijn. De vergoeding, omgerekend op full time jaarbasis, mag niet hoger zijn dan vastgesteld conform de regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht, zoals vastgesteld door Goede Doelen Nederland op 12 oktober 2017, met ingangsdatum 1 januari 2018, categorie D\*. Tevens mag de totale vergoeding, te weten het bruto loon/salaris, het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering (13de/14de maand) en het variabel jaarinkomen niet meer bedragen dan EUR 124.000 per jaar. Indien het betreffende bestuurslid niet in dienstbetrekking werkzaam is, dan geldt hetzelfde maximum voor het totaalbedrag aan vergoedingen.
4. Voor het inschakelen van bestuursleden of enig ander persoon zal een deugdelijk (arbeids)contract worden opgesteld waaruit blijkt welke uitvoerende werkzaamheden door hem zullen worden verricht. Hierbij zullen tevens vergoedingen, verantwoordelijkheden en de duur van de opdracht worden vastgelegd met inachtneming van het voorgaande.

Het contract dat zal worden gesloten met de desbetreffende bestuurder die uitvoerende werkzaamheden gaat verrichten zal worden goedgekeurd door een onafhankelijk orgaan.

\*

<https://www.goededoelennederland.nl/system/files/public/HR/1710%20Regeling%20beloning%20directeuren%202018.pdf>